



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis
C.F. n. 00052090958

Relazione illustrativa tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2011.

In data 18 aprile 2012 il Comune di Oristano e le parti sindacali (RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL) hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2011. L'ipotesi è stata integrata a seguito della richiesta della RSU del 27/04/2012 di modifica dell'art.5 in ordine al tetto massimo dei compensi per i progetti di miglioramento dei servizi.

L'ipotesi comprende la regolamentazione degli incentivi per il condono edilizio e l'integrazione del regolamento ex lege 109/94 e s.m.i.

L'accordo sottoscritto è stato definito nell'ambito delle direttive dell'Amministrazione alla delegazione trattante di parte pubblica che prevedono che le trattative devono essere condotte in applicazione del principio prioritario della copertura degli istituti di natura fissa con le risorse stabili e degli istituti di natura variabile con le risorse variabili.

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito definitivamente con la determinazione allegata del dirigente del 1° Settore Amministrativo e Personale a seguito dell'integrazione delle somme aventi carattere variabile da parte dell'organo politico, e comprende due tipi di risorse:

a) le **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** ai sensi delle seguenti disposizioni contrattuali, come da **tab.A**:

- art.31 e 32 del CCNL 22/01/2004
- art.4, commi 1 e 2 CCNL 5/10/2001
- art.4, comma 1 CCNL 09/05/2006
- art.8, comma 2 CCNL 11/04/2008

b) le **risorse integrative annuali aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità**, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte, come da **tab.B**:

- art. 15, comma 1, lett. k CCNL 01/04/1999
- art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999
- art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività

Dai prospetti di calcolo allegati alla citata determinazione dirigenziale, il fondo complessivo per l'anno **2011** risulta il seguente:

Risorse stabili (Tab.A)

€ 685.646,22

Risorse variabili (Tab.B)

€ 516.041,77

La parte stabile del fondo viene utilizzata per retribuire gli istituti contrattuali a carattere stabile, previsti dal contratto collettivo nazionale (**Tab.A pag.2**) e dai precedenti contratti decentrati:

| | |
|--|---------------------|
| • Progressione Economica Orizzontale | € 369.822,00 |
| • Indennità di comparto | € 116.973,00 |
| • Indennità Professionale Personale asili nido | € 7.003,00 |
| • Oneri riclassificazione personale vigilanza | € 2.038,39 |
| Totale | € 495.836,39 |
| Residuo | € 189.809,83 |

Al riguardo si precisa che le indennità di comparto, del personale asili nido e gli oneri di riclassificazione del personale della vigilanza costituiscono emolumenti fissi e continuativi stabiliti dal contratto collettivo nazionale (in ordine CCNL del 22/01/2004, del 14/09/2000 e 05/10/2001, del 01/04/99) finanziabili esclusivamente con la parte stabile del fondo. Le progressioni orizzontali, di cui allo specifico fondo, sono state attribuite al personale in forza di precedenti accordi (**ultimo accordo per l'anno 2006**, regolarmente approvato dagli organi di controllo) e pertanto costituiscono anch'esse spese obbligatorie. **Nessuna nuova progressione è stata prevista per l'anno 2011.**

La parte stabile ancora disponibile, (detratta la quota di € 10.564,49 destinata ad alte professionalità previste dall'art.10 del CCNL 22/01/2004 e non attivate) di **€ 179.245,34** è utilizzata per retribuire le indennità contrattuali riconosciute ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (art. 17, comma 2, lett. d) per un importo di **€ 94.200,04**.

Agli istituti che seguono, per l'anno 2011, sono state attribuite le seguenti somme:

| | |
|--------------------------------|-------------|
| • Indennità di turno | € 69.694,18 |
| • Indennità di reperibilità | € 15.157,16 |
| • Indennità di maneggio valori | € 3.321,78 |
| • Indennità di rischio | € 6.026,92 |

Tali istituti sono previsti nel CCNL che ne regola altresì gli importi da erogare per le relative prestazioni e risultano già attivati e regolamentati da diverso tempo nell'ente sia con atti dell'organo politico che di organizzazione, secondo le rispettive competenze.

Il contratto decentrato del 2011 si limita a confermare il contenuto degli accordi stipulati negli anni precedenti e semmai a chiarire meglio le modalità di utilizzo degli istituti stessi, nell'ambito della disciplina del contratto collettivo.

La somma ancora disponibile del fondo di parte stabile più la parte variabile viene ripartita come segue:

| | |
|--|--------------|
| 1. Compensi per specifiche responsabilità e disagio | € 69.142,28 |
| 2. Progetti per attivazione/ miglioramento servizi art.15, c.5 CCNL 99 | € 146.202,84 |
| 3. Progetto PLUS art.15, comma 1 lett.d) e comma 5 | € 26.000,00 |
| 4. Compensi correlati al merito e all'impegno | € 118.180,37 |
| 5. Incentivi art.18 L.109/94 | € 160.228,29 |
| 6. Incentivi condono edilizio L.326/2003 | € 21.097,60 |

| | |
|--|-------------|
| 7. Incentivi recupero evasione ICI D.Lgs.446/97 | € 18.350,27 |
| 8. Progetto estivo vigilanza- art.208 codice della strada | € 6.029,58 |
| 9. Attività rilevazioni statistiche ISTAT (Censimento) | € 34.200,00 |
| 10. Quota parte rimborso spese notifiche a favore messi notificatori | € 1.655,84 |

Si fa presente che la parte variabile del fondo (**Tab.B**) è costituita da somme destinate a incentivare l'attivazione di nuovi servizi, il miglioramento o la riorganizzazione di quelli esistenti, il merito e l'impegno (performance organizzativa e individuale), finanziate dal bilancio dell'ente sul capitolo nr.5860 e le prestazioni rese e finanziate sulla base di specifiche disposizioni di legge, che trovano specifica imputazione in bilancio.

In particolare l'amministrazione, con deliberazione del C.S.nr. 67 del 26/04/2012 ha autorizzato l'integrazione del fondo del 2011 prevedendo specifiche somme ai sensi dell'art.15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999 ovvero:

- 1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti, in applicazione dell'art.15, comma 2 CCNL 01/04/99 pari a € 59.822,10, per la realizzazione di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e per il raggiungimento di obiettivi riguardanti l'intero Ente stabiliti nel piano dettagliato degli obiettivi e nel PEG, come attestato dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.15, comma 4 dello stesso CCNL. Per tale incremento esiste la relativa capacità di spesa sul cap.nr.5860 del bilancio 2011.
- € 146.2023,84 previsti a titolo di risorse integrative ai sensi dell'art.15, comma 5 CCNL 01/04/99 per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica. La motivazione di tale aumento è contenuta all'interno della disponibilità di bilancio sul cap.nr.5860 e tale somma è collegata all'incentivazione dei progetti per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento dei servizi esistenti allegati alla deliberazione del C.S. nr.67 del 26/04/2012. A tali risorse si sommano quelle previste per il progetto PLUS pari a € 26.000,00 per un totale di € 172.202,81 assegnate ai dirigenti per progetti migliorativi e innovativi.

L'ipotesi di CCDI è stata sottoscritta nel pieno rispetto dei principi generali di cui al Titolo III del DLgs nr.150/2009, del D.Lgs nr.165/200 art.65 e dell'interpretazione autentica resa con l'art.6 del D.Lgs. nr.141/2011, non risultando nel 2011 destinazione di somme da attribuire in contrasto con le nuove normative, anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa.

L'ipotesi di CCDI regola in particolare i criteri di destinazione delle risorse decentrate, in funzione dei diversi utilizzi, specificando che l'attribuzione al personale dei compensi di produttività è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali – quantitativo dei servizi oggettivamente e concretamente verificabili, non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi sulla base di automatismi comunque denominati.

Sono previsti pertanto criteri generali relativi ai premi riservati alla performance organizzativa, alla performance individuale, agli incentivi previsti da leggi speciali, precisando che è indispensabile, ai fini dell'erogazione degli incentivi, il sussistere di due condizioni:

- attestazione del Nucleo sul grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture organizzative precedentemente individuate per la realizzazione dei progetti di rilievo strategico;
- valutazione individuale dei dipendenti, in relazione all'impegno ed alla qualità della prestazione resa ed ai risultati da ciascuno conseguiti e verificati, da parte dei competenti dirigenti che allo scopo utilizzano apposita scheda, nell'ambito del sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Si evidenzia altresì che l'importo complessivo del fondo dell'anno 2011 è stato determinato nel pieno rispetto di quanto stabilito dall'art.9, comma 2 del D.L. 31/5/2010 nr.78, convertito in legge 30/7/2010 nr.122 e dei contenuti della deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Riunite di controllo nr.51/4.10.201.

Si fa presente infine che tutte le somme iscritte al fondo sono state calcolate con criteri di ragionevolezza e prudenza sulla base di trend storici e sono collegate a risultati concreti e verificati dal Nucleo di Valutazione. Per quanto sopra si fa presente che tutti i costi previsti dall'ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40 bis e 48 del D.Lgs nr.165/2001.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dr. ssa Anna Maria congiu

\\SANNATT\ufficio personale\ufficio personale\Sindacati\Accordi Aziendali\RELAZIONI REVISORI\Relazione revisori ipotesi contratto 2011.doc