



COMUNE DI ORISTANO

Comuni de Aristanis

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 122 DEL 24/06/2015)

OGGETTO: *Approvazione piano triennale delle assunzioni 2015/2017.*

L'anno **2015** il giorno **24** del mese di **Giugno** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **17.00** , si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Guido Tendas	Sindaco	Si
Giuseppina Uda	Vice-Sindaco	Si
Emilio Naitza	Assessore	Si
Maria Obinu	Assessore	Si
Efisio Sanna	Assessore	Si
Filippo Uras	Assessore	No

Presenti 5

Assenti 1

Con la partecipazione del Vice Segretario Maria Rimedia Chergia

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato



La Giunta Comunale

Su proposta del Sindaco.

Premesso che ai sensi dell'articolo 48, comma 2 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, è competenza della Giunta l'adozione degli atti che non siano riservati dalla legge al Consiglio o che non ricadano nella competenza del Sindaco o di altri organi.

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.M. nr. 95 del 19/12/2012.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 6 del 13/01/2015 di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 25/03/2015 con cui si disponeva:

- di dare atto che, a seguito della ricognizione annuale effettuata per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, non sussistono eccedenze di personale nelle varie categorie e profili della dotazione organica dei settori dell'ente che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;
- di confermare il fabbisogno del personale e la nuova dotazione organica approvati con deliberazione della G.C. nr. 43 del 27/03/2014.

Richiamate le deliberazioni G.C. nr. 96 del 03/07/2014 e nr. 217 del 23/12/2014 con cui rispettivamente è stato approvato e modificato il piano triennale delle assunzioni 2014-2016.

Richiamati:

- l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter e quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;
- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 3, dal comma 5 e seguenti del D.L. 24/06/2014 nr. 90 convertito con modificazioni nella legge 11/08/2014 nr. 114 in ordine al limite percentuale delle assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- la legge 23/12/2014 nr. 190 – legge di stabilità 2015.

Dato atto che l'Amministrazione:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra indicato;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2014, come risulta dall'attestazione del dirigente del servizio finanziario in data 28/01/2015;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2014 pari al 27,69%, come risulta dall'attestazione del dirigente del servizio finanziario;



- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge nr.296/2012, è in riduzione rispetto al valore medio della spesa del triennio 2011/2013 pari a € 8.394.562,48, come previsto dal comma 557-quater introdotto dall'art. 3, comma 5 bis della legge nr. 114 del 11/08/2014, come risulta dai dati elaborati dal Servizio Contabilità del Personale e attestata dal Dirigente del Servizio Finanziario.

Rilevato in particolare che, l'articolo 1, comma 424, della legge di stabilità 2015 nr.190/2014, stabilisce che *“ Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unita' soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il numero delle unita' di personale ricollocato o ricollocabile e' comunicato al Ministro per gli affari regionali e le autonomie, al Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e al Ministro dell'economia e delle finanze nell'ambito delle procedure di cui all'accordo previsto dall'articolo 1, comma 91, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”*

Vista la circolare nr. 1 del 29/01/2015, a firma congiunta del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro per gli Affari Regionali, e le autonomie recante linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane ai sensi dell'art.1, commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014 nr. 190.

Atteso che il legislatore ha previsto di vincolare le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato delle amministrazioni pubbliche per gli anni 2015 e 2016, destinandole:

- prioritariamente ai vincitori dei concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate al 01/01/2015,
- quelle restanti ai processi di mobilità del personale sovranumerario degli enti di area vasta, specificando che le assunzioni effettuate in violazione di tale normativa sono nulle;

Rilevato che, nella citata circolare viene precisato che:

- sono salvaguardate le esigenze di incremento di part-time nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 101 della legge 244/2007;
- sono salvaguardate le assunzioni per le categorie protette nell'ambito della quota d'obbligo;
- fintanto che non sarà implementata la piattaforma di incontro domanda offerta di mobilità presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, è consentito alle amministrazioni pubbliche indire procedure di mobilità volontaria riservate esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta.



Dato atto che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale nr.96 del 03/07/2014 di approvazione del piano triennale delle assunzioni 2014/2016, sono state effettuate per il 2015, l'assunzione di nr.1 istruttore agente di polizia locale di cat. C per il Settore della Vigilanza e la trasformazione a tempo pieno di nr.1 posto di istruttore direttivo tecnico ingegnere di cat. D per il Settore Sviluppo del Territorio.

Dato atto altresì che in esecuzione della accennata deliberazione è stata effettuata l'assunzione a tempo parziale di nr. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo per il Settore Programmazione e Gestione delle Risorse, dal 29 dicembre 2014 e che, sulla base della circolare ministeriale nr.1/2015, è possibile prevedere nel 2015 la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno.

Considerato che nel triennio 2014/2016 sono previste cessazioni per collocamenti a riposo di dipendenti per raggiungimento dei requisiti previsti dall'ordinamento in materia di pensione, così suddivise:

- Anno 2014 nr. 9 cessazioni;
- Anno 2015 nr. 4 cessazioni;
- Anno 2016 nr. 3 cessazioni.

Dato atto che la possibilità assunzionale a tempo indeterminato per gli anni 2015 e 2016, vincolata per le procedure di mobilità ai sensi del comma 424 dell'art.1 della legge nr. 190/2014, tenuto conto della spesa delle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e delle assunzioni già effettuate per il 2015 è la seguente:

anno 2015	pari a € 138.639,88	pari al 100% della spesa del turn over disponibile;
anno 2016	pari a € 88.046,40	pari al 100% della spesa del turn over disponibile.

Dato atto che la possibilità assunzionale a tempo indeterminato per l'anno 2017, ovvero l'80% della spesa delle cessazioni già previste, sarà pari a € 48.235,31.

Rilevato che il Comune è in regola con gli obblighi in materia di rispetto della quota di appartenenti alle categorie protette previsti dalla legge nr. 68/1999.

Rilevato che la programmazione del fabbisogno del personale deve comprendere anche i fabbisogni di personale da acquisire con forme flessibili di lavoro, con particolare riferimento al tempo determinato.

Dato atto che nell'anno 2009 la spesa per le forme flessibili di lavoro, come risulta dai dati elaborati dal Servizio Contabilità del Personale, è stata pari a € 1.037.990,09.

Visto l'art.11, comma 4bis del D.L. nr. 90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art. 9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, fermo restando il limite complessivo della spesa del 2009.

Richiamato l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *“Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel*



rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato".

Ritenuto essenziale e imprescindibile procedere, alla luce della quantità e qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2015-2017, alle acquisizioni di personale a tempo indeterminato e determinato indicate negli allegati, nel rispetto delle procedure previste dalla legge di stabilità 2015 – nr.190 del 23/12/2014 mediante ricollocazione delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità per il biennio 2015/2016 e secondo le procedure ordinarie di cui al D.L. 90/2014, convertito in legge nr. 114/2014 per l'anno 2017.

Considerato che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto, sono state svolte le necessarie relazioni sindacali e precisamente l'informazione, ai sensi dell'art. 2, comma 18 del D.L.n.95/2012, convertito in legge nr. 135/2012.

Preso atto che il piano delle assunzioni, che si propone di approvare, raggiunge l'obiettivo dalla riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come integrato dal comma 557 quater, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis della legge nr. 114 del 11.08.2014.

Richiamato l'art. 19, comma 8 della legge nr.448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

Acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, resa in data 24.06.2015.

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal Dirigente del Settore Programmazione e Gestione delle Risorse – Dott. ssa Maria Rimedia Chergia, allegati alla proposta di deliberazione.

Con votazione unanime palese

Delibera

- 1)** Di approvare il piano triennale delle assunzioni del personale 2015-2017, come risulta dai prospetti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 2)** Di dare atto che la presente programmazione è coerente con il principio della riduzione della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della legge nr.296/2006, integrato dal comma 557quater introdotto dall'art. 3, comma 5 bis della legge 11/08/2014 nr. 114.
- 3)** Di dare atto altresì che il presente piano potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare e che la copertura dei posti previsti è subordinata al rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e di spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente all'atto delle assunzioni.



- 4) Di demandare al Dirigente del Settore Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.
- 5) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU per la necessaria informazione.

Delibera, altresì, a voti parimenti unanimi di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267.

FRANCESCA MURA

sd



COMUNE DI ORISTANO

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
Guido Tendas

IL Vice Segretario
Maria Rimedia Chergia

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente delibera trovasi in corso di pubblicazione per gg. 15 consecutivi dal 26/06/2015 al 11/07/2015,

Dalla Residenza Municipale, li 26/06/2015

IL Vice Segretario
Maria Grazia Zoccheddu

Pubblicata all'albo pretorio Online ai sensi e per gli effetti di cui art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69

ATTO NUMERO: _____/_____

L'impiegato Incaricato



Anno 2015 Allegato alla Deliberazione G.C. n. 122 del 24.06.2015

Tabella n° 1
Piano Triennale delle Assunzioni

COMUNE di ORISTANO
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo indeterminato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo di riferimento	Spesa da imputare in bilancio 2015
n.1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Ufficio Demanio	Cat. D	Trasformazione a tempo pieno nr.1 posto di pari profilo piano assunzioni 2014 (completamento orario settimanale a tempo pieno dipendente assunto dal 29/12/2014)	luglio/dicembre	€ 12.021
n.1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Personale	Cat. D	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	novembre/dicembre	€5.343
n.1	Istruttore Direttivo Tecnico	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Cat.D	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	settembre/dicembre	€ 10685
n.1	Istruttore Tecnico	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Cat.C	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	settembre/dicembre	€ 9.811
n.1	Istruttore Contabile	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Contabilità Generale	Cat.C	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	settembre/dicembre	€ 9.811

n.1	Istruttore Amministrativo	Settore Sviluppo del Territorio	Cat.C	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	settembre/dicembre	€ 9.811
n.1	Istruttore Agente di Polizia Locale	Settore Vigilanza	Cat.C	Mobilità art.30 Dlgs nr.165/2001	settembre/dicembre	€ 10.311



Anno 2015 Allegato

Tabella n° 2
Piano Triennale delle Assunzioni

COMUNE di ORISTANO
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo determinato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo riferimento	di	Spesa imputare in bilancio 2015
n.1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Settore Sviluppo del Territorio	Cat. D	Incremento part-time nr.1 posto di pari profilo piano assunzioni 2014 (completamento orario settimanale a 25 ore dipendente assunto dal 16/01/2015 al 31/12/2015)	luglio/dicembre		€4.083
n.1	Esperto in processi di sviluppo locale e progettazione comunitaria	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Sviluppo e Pianificazione Strategica	Cat.D	Proroga	novembre/dicembre		€ 5.406
n.2	Geometra	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Entrate Comunali - Patrimonio	liv.3 contratto settore terziario	Proroga	dicembre dal 15 al 31		€ 1.950
n.1	Impiegato amministrativo	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Entrate Comunali - Tributi	liv.4 contratto settore terziario	Proroga	dicembre dal 15 al 31		€ 959
n.1	Educatore professionale Centro Giovani	Settore Servizi alla Persona e Cittadinanza	Cat.D	Proroga	luglio/dicembre		16.220

Anno 2016 Allegato

Tabella n° 3
Piano Triennale delle Assunzioni

COMUNE di ORISTANO
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo indeterminato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo di riferimento	Spesa da imputare in bilancio 2016
n.1	Istruttore Direttivo	Settore Affari Generali - Ufficio Appalti	Cat.D	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	agosto/dicembre	€ 13.356
n.1	Istruttore Tecnico Geometra	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Ufficio Patrimonio	Cat.C	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	gennaio/dicembre	€ 29.431
n.1	Istruttore Direttivo Tecnico Ingegnere	Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni	Cat.D	Ricollocazione personale destinatario di processi di mobilità art.1, comma 424 legge 190/2015	gennaio/dicembre	€ 32.055



Anno 2016 Allegato

Tabella n° 4
Piano Triennale delle Assunzioni

COMUNE di ORISTANO
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo determinato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo di riferimento	Spesa da imputare in bilancio 2016
n.1	Istruttore Amministrativo	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Entrate Comunali - Tributi	Cat. C	Proroga	gennaio/dicembre	€ 29.784
n.1	Esperto in processi di sviluppo locale e progettazione comunitaria	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Sviluppo e Pianificazione Strategica	Cat.D	Proroga	gennaio/ottobre	€ 27.030
n.2	Geometra	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Entrate Comunali - Patrimonio	liv.3 contratto settore terziario	Proroga	gennaio/dicembre	€ 51.656
n.1	Impiegato amministrativo	Settore Programmazione e Gestione delle Risorse - Servizio Entrate Comunali - Tributi	liv.4 contratto settore terziario	Proroga	gennaio/dicembre	€ 22.450
n.1	Istruttore contabile	Settore Sviluppo del Territorio - SUAP	Cat.C	Proroga art.1, c.426 L.190/2014 finalizzato stabilizzazione	gennaio/dicembre	€ 29.784



Anno 2017 Allegato

Tabella n° 5
Piano Triennale delle Assunzioni

COMUNE di ORISTANO
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo indeterminato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo di riferimento	Spesa da imputare in bilancio 2017
n. 1*	Istruttore Direttivo Amministrativo	Settore Servizi alla Persona e Cittadinanza	Cat. D	Concorso pubblico con riserva del posto alle Forze Armate Dlgs.66/2010	gennaio/dicembre	€ 32.055
n.1	Istruttore amm.vo/contabile	Settore Sviluppo del Territorio	Cat.C	Stabilizzazione art.4, c.6 quater D.L.101/2013 conv.L.125/2013 - termini prorogati art.1, c.426 legge nr.190/2014	gennaio/dicembre	€ 29.431

Nr.

Totale

*L'amministrazione intende prevedere un ulteriore posto di istruttore direttivo amministrativo cat.D con riserva al personale dipendente, qualora nel 2016 si verificino cessazioni che determinino un incremento della capacità assunzionale