



Comune di Oristano  
Comuni de Aristanis

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
ANNO 2009**

tra l'Amministrazione Comunale di Oristano  
e  
la Rappresentanza Sindacale Unitaria  
e le Organizzazioni Sindacali di categoria CGIL - CISL - UIL - DICCAP  
per disciplinare l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate.

**Premesso che**

- in data 14 luglio 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2009 ;
- il collegio dei revisori con verbale nr.19 in data 09/08/2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta con deliberazione nr.130 in data 14/09/2010 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CDI.

In data 14/09/2010 nella sede del Comune di Oristano ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

**Dr. ssa Anna Maria Congiu - Segretario Generale** del Comune di Oristano

**R.S.U.**, nelle persone di: Sechi Marco, Meloni Marco, Fiori Edoardo, Pala Antonino, Palmas Giuseppe, Tegas Pietro, Tiana Ignazio, Zuddas Maria Beatrice, Manca Rita, De Roma Mariano, Cabitza Giovanni, Sulis Bruna.

**OO.SS. Territoriali**, nelle persone di :

CGIL FP \_\_\_\_\_  
CISL FPS \_\_\_\_\_  
UIL FPL [Signature]

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale dipendente (esclusa la dirigenza) del Comune di Oristano per l'anno 2009.

[Signature]  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
Pagina 1 di 9



**Comune di Oristano**  
Comuni de Aristanis

**Contratto decentrato integrativo - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate anno 2009.**

Le parti,  
premesse:

- che la Giunta con deliberazione nr.256 del 30/12/2009 ha proceduto all'integrazione delle somme del fondo dell'anno 2009, ai sensi dell'art.15, commi 1, lett.k), 2 e 5 del CCNL 1/4/99 (obiettivi di riorganizzazione, innovativi di attivazione e miglioramento nuovi servizi), e dell'art.4 del nuovo CCNL del 31/7/2009;
- che sono state approvate le schede sottoscritte dai dirigenti dove risultano individuati gli obiettivi di miglioramento dei servizi, mediante attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione;
- che il Nucleo di valutazione ha attestato la sussistenza delle condizioni stabilite dal comma 4 dell'art.15 del CCNL 1999;
- che il Nucleo di valutazione, con propria attestazione, ha dato atto che i progetti predisposti dai dirigenti per l'anno 2009 sono coerenti con la programmazione contenuta nel P.E.G. e con le disposizioni di cui all'art.15, comma 5 del CCNL del personale delle categorie degli Enti Locali, in quanto trattasi di attivazione di nuovi servizi e di processi di miglioramento e riorganizzazione, con beneficio all'utenza esterna ed interna e senza aumento della dotazione organica;
- che l'incentivazione della produttività deve essere collegata agli obiettivi stabiliti nel piano degli obiettivi ed esplicitati nel PEG ed ai risultati effettivamente conseguiti;
- che l'incentivazione della produttività è consentita qualora si siano raggiunti risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto a quelli attesi dalla normale prestazione lavorativa e si sia concretizzato un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi;
- che la certificazione del conseguimento degli obiettivi è effettuata dal Nucleo di Valutazione, avvalendosi del referto del Controllo di Gestione;
- che la valutazione dei dipendenti è effettuata dal dirigente del Settore competente

Definiscono

i seguenti criteri generali dell'accordo decentrato sul fondo 2009.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009 è determinato in bilancio per totali € 1.006.421,81. Il fondo è costituito dalle seguenti tabelle:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Tabella A

## COMUNE di ORISTANO

Comuni de Aristanis

## RISORSE DECENTRATE STABILI

ANNO 2009

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 3.019,24
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 06.07.1995 previste per l'anno 1998 (detratti gli oneri del personale ATA trasferito allo Stato dal 1.1.2000)	€ 306.556,70
	ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno	€ 56.746,22
	ex lett. c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 13.047,85
	ex lett. d) fondo per la qualità della prestazione individuale	€ 21.525,92
	ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 225.884,82
	integrazione 0,025% monte salari 1995	€ 9.318,72
	quota parte risorse di cui all'Art. 31 comma 2 lett.a) CCNL del 06.07.1995 destinate al personale ex 7 e 8 qualifica incaricato di Posizione Organizzativa anno 2003	€ 25.789,80
	salario accessorio corrisposto per il 1999 al personale ATA	-€ 45.756,63
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ -
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993 (per trattamenti economici difformi)	€ -
Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 e fino al 31.03.1999 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 33.873,00	
Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ 774,68	
Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997, con esclusione dei dirigenti, pari a € 4.985.175,10	€ 25.922,91	
Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	€ -	
Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti (delibera G.M.n°51 del 31/03/2005)	€ 64.217,07	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999, esclusi i dirigenti, pari a € 5.517.012,09	€ 60.687,13
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/2000 e fino al 31/12/2008	€ 50.971,75
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 5.282.244,72	€ 32.749,91
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 5.282.244,72 (rapporto spesa personale entrate correnti da consuntivo 2001 pari al 28,10%)	€ 26.411,22
	Art. 32 comma 7 incremento 0,20% monte salari 2001, con esclusione dei dirigenti, destinato al finanziamento della disciplina dell'art.10	€ 10.564,49
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003, esclusi i dirigenti, pari a € 5.500.731,00	€ 27.503,00
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari anno 2005, esclusi i dirigenti, pari a € 6.031.962,00	€ 36.191,78
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 679.442,88</b>

*[Handwritten signatures and notes]*  
Pagina 3 di 9  
Mese 1



Tabella B

## COMUNE di ORISTANO

Comuni de Aristanis

RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
ANNO 2009		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:  <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	€ -
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale Risorse finanziamento regionale L.R. 19 del 23/05/1997 Risorse servizio Quienel	€ 42.455,28 € 817,92
	Art. 18 L. 109/94 (la somma, comprensiva degli oneri a carico Ente, è destinata al personale che partecipa alla progettazione e direzione lavori, secondo apposito Regolamento)  Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI  Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	€ -
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003	€ -
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 4.985.175,10	€ 59.822,10
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 127.438,63
	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori (discrezionale per l'ente)	€
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 3 risorse recupero evasione ici e incentivi uffici finanziari	€ -
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2 incremento 1.50 % del monte salari 2007, esclusi i dirigenti, pari a € 6.429.697,00	€ 96.445,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€ 326.978,93</b>

  
Pagina 4 di 9

## COMUNE di ORISTANO

Comuni de Aristanis

<b>RISORSE STABILI DESTINATE NEL 2009 AL FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI</b>		
<b>CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 679.442,88</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali	<b>€ 394.077,91</b>
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4, lett. b) e c) - Indennità di comparto	<b>€ 111.232,80</b>
C.C.N.L. 31/3/1999	Quota oneri riclassificazione personale area di vigilanza (da 5° q.f. a 6° q.f.) e della 2° q.f. in cat. A (art. 7, comma 7 CCNL 1/4/1999)	<b>€ 3.603,29</b>
C.C.N.L. 14/9/2000 e del 5/10/2001	Incremento indennità professionale del personale asili nido (quota art. 31, c7 2° periodo CCNL 14/09/2000) e art. 6 CCNL 5/10/2001	<b>€ 12.772,16</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI DA IMPIEGARE</b>	<b>€ 157.756,72</b>



TABELLA C

## COMUNE di ORISTANO

Comuni de Aristanis

<b>QUADRO RIEPILOGATIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2009</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 679.442,88</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 326.978,93</b>
<b>TOTALE RISORSE ISCRITTE AL FONDO</b>	<b>€ 1.006.421,81</b>

*Acabola*

*Mar. Tale  
Mel*

*M.*

*F. C. C.*  
*Weeks*  
*almond*  
*Ilva*

La parte stabile è pari a: € 679.442,88

La parte stabile del fondo viene utilizzata per retribuire i seguenti istituti contrattuali a carattere stabile, previsti dal contratto collettivo nazionale e dai precedenti contratti decentrati:

• Progressione Economica Orizzontale	€ 394.077,91
• Indennità di comparto	€ 111.232,80
• Indennità Professionale Personale asili nido	€ 12.772,16
• Oneri riclassificazione personale vigilanza	€ 3.603,29
<u>Totale</u>	<u>€ 521.686,16</u>
Residuo	€ 157.756,72

La parte stabile ancora disponibile, (detratta la quota destinata ad alte professionalità non attivate) di € 147.192,23 è utilizzata per retribuire le indennità di reperibilità, turno, rischio e maneggio valori per un importo di € 100.665,00.

Pertanto agli istituti sopra indicati per l'anno 2009 sono attribuite le seguenti somme:

• Indennità di turno	max € 77.124,00
• Indennità di reperibilità	max € 13.802,00
• Indennità di maneggio valori	max € 2.739,00
• Indennità di rischio	max € 7.000,00

La somma ancora disponibile totale di € 373.506,16 viene ripartita come segue:

1. Compensi Quienel	€ 654,84
2. Progetti per miglioramento servizi	€ 223.883,63
3. Compensi correlati al merito e all'impegno	€ 148.967,69

#### Regolamentazione istituti

#### **Compensi per attività implicanti esposizione a rischio ( budget max € 7.000,00)**

L'indennità di rischio, ai sensi dell'art.37 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta ai dipendenti che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischio di notevole gravità, definite dal documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente.

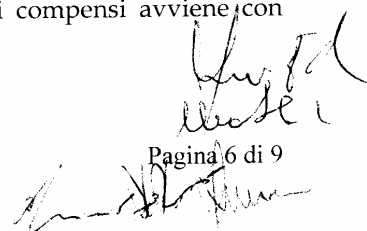
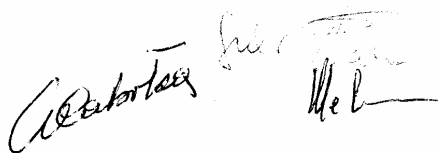
Le prestazioni che danno diritto alle indennità sono quelle individuate dal documento di valutazione dei rischi allegato 3 dalla pagina 15 e seguenti ex art. 28, comma 2, D.Lgs. 81/08.

L'indennità è attribuibile esclusivamente al personale che svolge le prestazioni di cui sopra, individuati dai competenti dirigenti con proprio atto.

Il compenso mensile previsto dal CCNL deve essere corrisposto soltanto per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

Il Dirigente competente è tenuto alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

Al fine di razionalizzare la gestione dell'istituto, il pagamento dei compensi avviene con cadenza trimestrale.



Pagina 6 di 9

### **Maneggio valori (budget max € 2.739,00)**

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi dell'art.36 del CCNL 14/09/2000, compete una indennità giornaliera di € 1,54, per i dipendenti che maneggiano valori in misura almeno pari ad un valore annuo di € 250.000,00, e di € 0,77 per giornata lavorativa ai dipendenti che maneggiano valori in misura inferiore.

I dipendenti adibiti a mansioni che comportano maneggio valori sono individuati con atto formale del competente dirigente.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente addetto a tali servizi e sarà erogata a seguito della resa del conto in ordine alle somme effettivamente maneggiate nell'anno di riferimento.

### **Reperibilità (budget max € 13.802,00)**

La reperibilità, ai sensi dell'art.23 del CCNL 14/09/2009, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è disciplinata con atto di organizzazione dei competenti dirigenti solo per le aree di pronto intervento individuate dall'ente.

### **Turno (budget max € 77.124,00)**

L'indennità di turno viene erogata al personale del Corpo di Polizia Municipale e degli asili nido, secondo le modalità e gli importi previsti dall'art. 22 del CCNL 14/9/2000, in quanto operanti nei servizi che prevedono un orario di servizio giornaliero di 10 ore articolati su turni istituiti dall'ente in relazione alle proprie esigenze organizzative.

### **Criteri per l'incentivazione dei progetti per miglioramento servizi**

Le regole per la predisposizione dei progetti sono quelli definiti con atto della Giunta nr.48/2006.

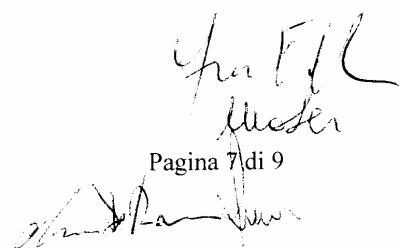
#### **Determinazione incentivazione.**

La liquidazione delle quote incentivanti avviene a seguito del raggiungimento dell'obiettivo certificato dal Nucleo di Valutazione.

Per ogni dipendente, a prescindere dal numero di progetti cui partecipa, viene posto un tetto massimo individuale di € 3.000,00.

#### **Criteri di valutazione ed erogazione incentivi.**

L'erogazione degli incentivi al personale coinvolto sarà effettuata in proporzione al raggiungimento degli obiettivi prefissati, certificati dal nucleo di valutazione, che si avvale del referto del controllo di gestione ed alla valutazione della partecipazione e del contributo individuale dei dipendenti, effettuata dal Dirigente.



Pagina 7 di 9

**Criteri per l'erogazione di compensi correlati al merito e all'impegno.**

Le parti prendono atto che l'erogazione delle risorse di questo fondo risulta strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento dei servizi ed è attuata in unica soluzione successivamente alla verifica dei risultati raggiunti in coerenza con gli obiettivi determinati dagli strumenti programmatori dell'Ente.

**Determinazione del budget di settore.**

A ciascun dirigente viene attribuito un budget pari alla somma di tutti i dipendenti assegnati al Settore con riferimento alla categoria rivestita, secondo i parametri indicati all'allegato A).

La formula è la seguente:

1) quota unitaria = Numero dipendenti \* parametro di categoria

$$\text{Valore punto} = \frac{\text{Fondo Produttività}}{\sum \text{Quote Unitarie}};$$

$$\text{Budget di Settore} = \frac{\text{Fondo Produttività}}{\sum \text{Quote Unitarie}} * \text{Quote Unitarie di Settore};$$

A ciascun dirigente viene attribuito un budget pari alla somma di tutti i dipendenti assegnati al Settore con riferimento al periodo minimo di servizio di sei mesi prestato durante l'anno.

**Determinazione incentivazione.**

Il budget come sopra individuato è reso disponibile in percentuale agli obiettivi di PEG raggiunti nell'anno, per almeno una percentuale minima del 60%, certificata dal Nucleo di Valutazione.

Il budget così determinato viene poi ripartito tra i dipendenti di ciascun settore, utilizzando gli stessi dati del calcolo che precede, dopo aver assegnato il punteggio dell'apporto individuale, calcolato sulla base della scheda di valutazione allegata alla metodologia (all. A.1) approvata con deliberazione G.M. n.30 del 19/02/2001.

In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente deve essere valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati.

I risparmi dovuti a quote non attribuite possono essere utilizzati da ciascun dirigente per incentivare i dipendenti che hanno raggiunto le migliori performances assegnandoli un ulteriore premio che non potrà superare € 150,00 individuali.

$$\text{Incentivi Individuali} = \frac{\text{Budget di Settore}}{\sum \text{Quote Unitarie di Settore}} * \text{Quota Unitaria dipendente};$$

*Handwritten signatures and initials:* *del. C...*, *del. L...*, *del. A...*

*Handwritten signature:* *Y...*

*Handwritten signature:* *...*



La valutazione dei dipendenti è effettuata dal dirigente del Settore di appartenenza utilizzando la scheda di valutazione allegata alla metodologia approvata con deliberazione G.M. nr.30 del 19/02/2001.

#### **Gestione delle risorse incentivanti previste da leggi speciali**

Ai sensi dell'art.15 comma 1 lett. k) del CCNL 01/04/1999 e 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della produttività e/o dei risultati del personale confluiscono nelle risorse decentrate previste dall'art. 31 citato.

Tali risorse possono essere destinate a incentivare in via esclusiva la produttività di personale appartenente a determinati Settori e/o determinati profili professionali nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi che le disciplinano.

Per l'attribuzione dei compensi si applicano di norma le disposizioni previste per la produttività collettiva.

Gli incentivi sono ripartiti e attribuiti nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi vigenti tra le figure professionali secondo quanto stabilito dagli appositi accordi.

#### **Esclusione dai compensi correlati al merito e all'impegno**

Al fine di stabilire un equilibrio nella corresponsione delle risorse fra tutto il personale, i compensi correlati al merito e all'impegno non saranno erogati ai dipendenti che percepiscano altri compensi incentivanti a titolo di salario accessorio previsti da leggi speciali ( Es. l.109/94, ICI, ISTAT, etc.) superiori a € 3.000,00 per il medesimo anno di riferimento.

#### **Disciplina delle economie**

Le risorse che, per qualsiasi motivo, al termine dell'anno di riferimento, non vengano utilizzate, costituiscono economie di bilancio.

Dalla Residenza Municipale 17/09/2010

Allegato \_\_\_\_\_

➤ Parametrazione stipendiale delle categorie del contratto ovvero:

Cat. A	parametro 100
Cat. B	parametro 106
Cat. B3	parametro 112
Cat. C	parametro 119
Cat. D	parametro 130
Cat. D3	parametro 149

Y:\ufficio personale\Sindacati\Accordi Aziendali\CDI 2009\CONTRATTO DECENTRATO anno 2009.doc

*[Handwritten signatures]*

Pagina 9 di 9

*[Handwritten signature]*