



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

COPIA

Deliberazione della Giunta Comunale

(Nr. 098 del 19/12/2012)

OGGETTO: *Art. 42 CCNL 16/05/2001 Segretari Comunali e Provinciali. Approvazione sistema di valutazione del Segretario Generale. Determinazione percentuale indennità di risultato.*

L'anno **duemiladodici** il giorno **diciannove** del mese di **dicembre**, nella sala delle adunanze del Comune alle ore **16,00** si è riunita la **Giunta Comunale** nelle seguenti persone:

Tendas Guido	SINDACO
Uda Giuseppina	VICE-SINDACO
Marras Giuseppe	ASSESSORE
Obinu Maria	"
Sanna Efisio	"
Scintu Salvatorangelo	"
Uras Filippo	"

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Luigi Mele

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

La Giunta Comunale

Premesso che con decreto del Sindaco n. 006 del 23/10/2012 il Dott. Luigi Mele è stato nominato Segretario Comunale titolare della Segreteria Generale del Comune di Oristano e che dal 1° novembre 2012 svolge effettivamente tali funzioni;

Richiamato l'art.42 del C.C.N.L. 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali che dispone quanto segue:

1. Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

Visti:

- il C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, il cui art.5 intitolato "retribuzione di risultato" così stabilisce "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 1° gennaio 2003, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno 2001".
- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, biennio economico 2004-2005, il cui art.4 intitolato "retribuzione di risultato" così stabilisce "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato del segretario di cui all'art.42, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, sono incrementate, con decorrenza dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, di un importo pari allo 0,50% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno 2003".

Evidenziato che l'art 42 del CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico della funzione di Direttore generale;

Considerato che occorre provvedere all'applicazione del predetto istituto contrattuale;

Visto l'art. 97 del D.lgs 267/2000, che individua le funzioni del Segretario Comunale;

Dato atto che, ai sensi del sopracitato articolo 97, le funzioni soggette a valutazione sono:

1. la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
2. la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;
3. l'espressione dei pareri di cui all'art.49 del D.lgs 26712000, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;
4. il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte;
5. sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative;
6. l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal sindaco o dal Presidente della provincia;

Ritenuto opportuno procedere all'applicazione dell'istituto in oggetto approvando apposito sistema di valutazione per la misurazione della performance del Segretario Generale e stabilendo, inoltre, la retribuzione di risultato per il Segretario comunale nella misura del 10% del monte salari lordo in godimento (stipendio tabellare, retribuzione di posizione, tredicesima mensilità, diritti di segreteria percepiti per l'esercizio della funzione rogatoria nel Comune di Oristano);

Esaminato il sistema di valutazione suddetto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.lgs 165/2001;
- il Tuel, approvato con D. Lgs 267/2000;
- la legge n°15 del 04.03.2009;
- il D.lg. n°150/2009;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta «impegno di spesa o diminuzione di entrate»;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Dirigente del 1° Settore Amministrativo – Personale Dott. Luigi Mele, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Delibera

- 1)** Di applicare l'istituto contrattuale previsto dall'art.42 del CCNL sottoscritto il 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, così come integrato dall'art. 5 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il biennio economico 2004- 2005.
- 2)** Di approvare il nuovo sistema di valutazione per la misurazione della performance del Segretario Generale allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
- 3)** Di stabilire la retribuzione di risultato per il Segretario Generale nella misura del 10% del monte salari lordo in godimento (stipendio tabellare, retribuzione di

posizione, tredicesima mensilità, diritti di segreteria percepiti per l'esercizio della funzione rogatoria nell'ente), oltre le integrazioni stabilite dai sopra citati CCNL.

- 4)** Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D. lgs. 18.8.2000 nr. 267.

^^^^^^^^^^^^^^^^
SalvatoreBaldino

sd/tf

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Guido Tendas

Il Segretario Generale
f.to Luigi Mele

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per gg. 15 consecutivi dal 20/12/2012 al 04/01/2013

Dalla Residenza Municipale, li 20/12/2012

Il Segretario Generale
f.to Luigi Mele

Pubblicata all'Albo Pretorio On-Line

L'Impiegato Incaricato | tf

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 20/12/2012

L'Impiegato Incaricato
f.to Tiziana Firinu
