



Comune di Oristano
Comuni de Aristanis

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014- **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 02/10/2014 Contratto 05/11/2014 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2014 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr.Luigi Mele – Segretario Generale Componente: Dr.ssa Maria Rimedia Chergia –Dirigente Componente: Dr.Rinaldo Dettori – Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, R.S.U. Firmatarie della preintesa: CISL – FPS e R.S.U. Firmatarie del contratto: CISL, UIL, RSU |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 14/10/2014 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art.169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1 del TUEL ed il piano della performance di cui all'art.10 del DLgs 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione nr.131 in data 26/08/2014. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale nr.170 del 29/10/2013. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance contenuta nel PEG è stata validata dal Nucleo di Valutazione. |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014.

- Il contratto stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2014, specificando che verranno finanziati i seguenti istituti contrattuali previsti dal CCDI dell'anno 2013, sottoscritto il 05/12/2013, applicando gli stessi criteri:

Indennità di turno - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

L'indennità di turno viene erogata al personale secondo le modalità e gli importi previsti dall'art. 22 del CCNL 14/9/2000, in quanto operante nei servizi che prevedono un orario di servizio giornaliero di 10 ore articolati su turni istituiti dall'ente in relazione alle proprie esigenze organizzative.

Indennità di reperibilità - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

La reperibilità, ai sensi dell'art.23 del CCNL 14/09/2009, nelle forme e modalità disciplinate dalla normativa contrattuale vigente, è disciplinata con atto di organizzazione dei competenti dirigenti solo per le aree di pronto intervento individuate dall'ente.

Indennità di maneggio valori - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ai sensi dell'art.36 del CCNL 14/09/2000, compete una indennità giornaliera in relazione ai valori maneggiati.

Indennità di rischio - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999).

L'indennità di rischio, ai sensi dell'art.37 del CCNL 14/09/2000, viene riconosciuta ai dipendenti che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischio di notevole gravità, definite dal documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente.

Indennità per specifiche responsabilità e disagio - art.6 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.e) e f) del CCNL 1/04/1999).



Ai sensi dell'art. 17 lett. e) ed f) del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004, vengono riconosciute al personale appartenente alle categorie previste dal contratto le indennità di responsabilità e di disagio, in particolare riferite a responsabilità di direzione di uffici e servizi, coordinamento di gruppi di operatori, funzioni complesse caratterizzate da autonomia operativa, attività svolte in particolari articolazioni orarie o con mansioni plurime, attività prestate in situazioni che condizionano la vita psico-fisica del dipendente.

Compensi per produttività - art.5 del CCDI 17.05.2012 (art.17, comma 2, lett.a)del CCNL 1/04/1999).

L'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'ente per la performance individuale e organizzativa.

- La somma disponibile per la contrattazione viene ripartita in modo da assicurare la quota prevalente delle risorse al trattamento economico collegato alla performance. La quota del 51% è destinata ai compensi di produttività collegati alla performance individuale e organizzativa e la quota del 10% alle indennità per specifiche responsabilità e disagio, mentre viene assicurata la somma pari agli anni scorsi per le altre indennità (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori).
- Tutti i risparmi risultanti dagli istituti contrattuali, relativi all'anno 2013, confluiranno nella produttività.
- Per quanto non regolato dal presente contratto si rinvia al contratto collettivo – parte giuridica in vigore nell'ente e sottoscritto nel 2013.



- B) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | € 119.302,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | € 92.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e), f) e i) – indennità di disagio e per specifiche responsabilità | € 22.623,47 |
| Totale | € 233.925,47 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei riguardi del personale si applica il nuovo sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr.108 del 25/07/2013 e predisposto in conformità ai principi del DLgs nr.150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per legge.

Le progressioni orizzontali sono state corrisposte al personale sulla base di criteri selettivi fissati all'art.10 del CCDI sottoscritto il 13/04/2001 ed applicate fino all'anno 2006.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, per la realizzazione di processi di miglioramento previsti nella deliberazione della Giunta Comunale nr.131 del 26/08/2014 di approvazione del PEG, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano delle performance dell'anno 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale con particolare riferimento agli obiettivi di performance organizzativa tesi all'individuazione di strumenti operativi ed organizzativi che assicurino la trasparenza dell'azione amministrativa, la partecipazione da parte dei cittadini, lo sviluppo dei controlli interni ed il riaccertamento straordinario dei residui finalizzato all'introduzione del nuovo sistema contabile.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 3044 del 02/10/2013 nei seguenti importi:

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Risorse stabili | € 685.646,22 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 | € 61.758,09 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010* | € 120.047,89 |
| Totale risorse | € 867.452,20 |

*Dal totale delle risorse vanno sottratte in quanto neutre ai sensi dell'art.9, comma 2bis D.L. nr.78/2010 conv. in L.nr.122/2010

- Le risorse legate alla progettazione
- I risparmi derivanti dalle somme non utilizzate nell'anno 2013
- I compensi professionali per avvocato

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata calcolata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 685.646,22**.

Risorse storiche consolidate

Le risorse fisse determinate nell'anno 2003, con le integrazioni previste dall'art.32, comma 1 e 2 del CCNL 22/01/2004, sono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi per un importo totale di **€ 427.814,42**.



| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 06.07.1995 previste per l'anno 1998 (detratti gli oneri del personale ATA trasferito allo Stato dal 1.1.2000) | € 306.556,70 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 e fino al 31.03.1999 al finanziamento dell'istituto del L.E.D. | € 33.873,00 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F. | € 774,68 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997, con esclusione dei dirigenti, pari a € 4.985.175,10 | € 25.922,91 |
| CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999, esclusi i dirigenti, pari a € 5.517.012,09 | € 60.687,13 |
| TOTALE | € 427.814,42 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 0,62 % monte salari anno 2001 | € 32.749,91 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 – 0,62% monte salari anno 2001 | € 26.411,22 |
| CCNL 22/01/2004 art.32 c.7 – 0,20% monte salari 2001 destinato finanziamento alte professionalità | € 10.564,49 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 – 0,5% monte salari anno 2003 | € 27.503,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 – 0,6% monte salari anno 2005 | € 36.191,78 |
| TOTALE | € 133.420,40 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| CCNL 01/04/1999 art.14, c.4 riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 | € 3.019,24 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte fissa (incremento stabile delle dotazioni organiche) | € 64.217,07 |
| CCNL 05/10/2001 art.4, comma 2 RIA e assegni ad personam personale cessato | € 57.175,09 |
| TOTALE | € 124.411,40 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 685.646,22 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(finanziamento L.R.nr.19/23.05.1997) | € 42.455,28 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art.18 legge 109/94) – Settore L.L.P.e Manutenzioni | € 74.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art.18 legge 109/94) – Settore Sviluppo del Territorio | € 34.692,27 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI) – | € 16.702,81 |
| Compensi professionali avvocato | € 10.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | € 2.600,00 |
| Art.17, comma 5 CCNL 1/4/99 somme non utilizzate l'anno precedente | € 1.355,62 |
| TOTALE | € 181.805,98 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative:

Le risorse variabili destinate alla produttività della generalità dei dipendenti sono quelle derivanti rispettivamente dal fondo unico regionale e dalla legge regionale nr.19/1997 di € 42.455,28 e dai risparmi dell'anno precedente di € 1.355,62. Le altre risorse sono derivanti da specifiche disposizioni di legge e destinate a categorie specifiche di dipendenti.



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Parte stabile | |
| Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | € 685.646,22 |
| Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per RIA cessati - parte fissa) | € 8.755,76 |
| Totale riduzioni di parte fissa | € 8.755,76 |
| Parte variabile | |
| Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | € 319.957,67 |
| Art.9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | € 8.346,51 |
| Totale riduzioni di parte variabile | € 8.346,51 |
| Totale generale riduzioni | € 17.102,27 |

Note esplicative:

Il fondo dell'anno 2010 era pari a € 1.005.603,89, al netto della riduzione operata nell'anno 2000 per il personale ATA trasferito allo Stato.

La circolare della Ragioneria Generale dello Stato nr.12 del 15/04/2011, recante indirizzi applicativi in merito all'art. 9, comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78, precisa che la riduzione del fondo, possa essere operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, e che pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Sulla base del percorso delineato nella circolare, la consistenza del personale in servizio da comparare negli anni 2010 e 2014 è la seguente: all'1/1/2010 dipendenti nr.239 – al 31/12/2010 nr.244 (valore medio dipendenti 241,50); all'1/1/2014 dipendenti nr.241 – al 31/12/2014 presumibili nr.238 (valore medio dipendenti 239,5), con una riduzione del valore medio dei dipendenti pari a 2 unità e con una riduzione percentuale del fondo determinata nello 0,83%.

Il fondo tendenziale del 2014, al netto della riduzione calcolata con le modalità indicate, non potrebbe superare complessivamente la somma di € 997.257,00.



La parte stabile del fondo del 2014 teoricamente dovrebbe essere pari a € 694.401,98 in virtù dell'incremento derivante dal recupero della RIA del personale cessato dall'anno 2010 all'anno 2013, pari a € 8.755,76, ma a seguito di decurtazione di tale somma risulta pari a € 685.646,22. Si evidenzia che il fondo complessivo dell'anno 2014 risulta ben inferiore al limite stabilito dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in legge nr.122/2010, essendo pari a € 747.404,31.



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------|--------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 694.401,98 |
| Risorse variabili | € 190.152,49 |
| Totale fondo tendenziale | € 884.554,47 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazioni risorse fisse | € 8.755,76 |
| Decurtazione risorse variabili | € 8.346,51 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | € 17.102,27 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 685.646,22 |
| Risorse variabili | € 181.805,98 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | € 867.452,20 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 484.967,16 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Indennità di comparto – art.33, comma 4 lett.b) e c) CCNL 22/01/2004 | € 114.712,08 |
| Progressioni orizzontali – art.17, comma 2, lett.b) CCNL 01/04/19999 | € 360.531,73 |
| Quota oneri riclassificazione personale area di vigilanza e della 2°q.f. in cat.A – art.7, comma 7 CCNL 01/04/1999 | € 2.038,39 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art.6 CCNL 05/10/2001) | € 7.684,96 |
| Totale | € 484.967,16 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 233.925,47 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - Art. 17, comma 2, lett. d) | € 92.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. e,f,i) CCNL 01.04.1999) | € 22.623,47 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 119.302,00 |
| Totale | € 233.925,47 |

L'utilizzo del fondo prevede altresì le somme specificatamente destinate a particolari tipologie di dipendenti in virtù di specifiche disposizioni di legge per un totale di € 137.995,08.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme rinviate (art.32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità) € 10.564,49

L'accantonamento previsto dal CCNL per l'istituto dell'alta professionalità non è utilizzabile in quanto non istituite nell'Ente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto (istituti stabili) | € 484.967,16 |
| Somme non regolate dal contratto (specifiche disposizioni di legge) | € 137.995,08 |
| Somme regolate dal contratto | € 233.925,47 |
| Destinazioni ancora da regolare | € 10.564,49 |
| Totale | € 867.452,20 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 685.646,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e oneri riclassificazione personale vigilanza e della 2°q.f.) ammontano a € 484.967,16. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2014 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|---------------|----------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | € 427.814,42 | € 427.814,42 | € - | € 427.814,42 |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 32.749,91 | € 32.749,91 | € - | € 32.749,91 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 26.411,22 | € 26.411,22 | € - | € 26.411,22 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 | € 10.564,49 | € 10.564,49 | € - | € 10.564,49 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 27.503,00 | € 27.503,00 | € - | € 27.503,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 36.191,78 | € 36.191,78 | € - | € 36.191,78 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | € 65.930,85 | € 57.175,09 | € 8.755,76 | € 57.175,09 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | € 64.217,07 | € 64.217,07 | € - | € 64.217,07 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | € 3.019,24 | € 3.019,24 | € - | € 3.019,24 |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| Totale | € 694.401,98 | € 685.646,22 | € 8.755,76 | € 685.646,22 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | € 1.582,98 | -€ 1.582,98 | € - |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | € 59.158,09 | € 116.265,53 | -€ 57.107,44 | € 42.455,28 |
| Art. 15, comma 2 | | € 47.700,00 | -€ 47.700,00 | € 59.822,10 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | | € - | € - | € 217.680,29 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | € 2.600,00 | € 1.965,83 | € 634,17 | € - |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | € 118.692,27 | € 125.843,72 | -€ 7.151,45 | € - |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | € - | € - | € - |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | € 3.796,93 | -€ 3.796,93 | € - |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | € 1.355,62 | € 11.516,65 | -€ 10.161,03 | € - |
| Altro | | € 6.000,00 | -€ 6.000,00 | € - |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | | |
| Totale | € 181.805,98 | € 314.671,64 | -€ 132.865,66 | € 319.957,67 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 art.9, c.2bis L.122/2010 | € 8.755,76 | € 2.424,63 | € 6.331,13 | € - |
| Decurtazione proporzionale art.9, c.2bis L.122/2010 | € 8.346,51 | € 50.280,19 | -€ 41.933,68 | € - |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| Totale | € 17.102,27 | € 52.704,82 | -€ 35.602,55 | € - |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Risorse fisse | € 694.401,98 | € 688.070,85 | € 6.331,13 | € 685.646,22 |
| Risorse variabili | € 190.152,49 | € 364.951,83 | -€ 174.799,34 | € 319.957,67 |
| Decurtazioni | € 17.102,27 | € 52.704,82 | -€ 35.602,55 | € - |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Totale | € 867.452,20 | € 1.000.317,86 | -€ 132.865,66 | € 1.005.603,89 |

| Descrizione | Anno 2014 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Indennità di comparto | € 114.712,08 | € 113.580,48 | € 1.131,60 | € 112.305,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | € 360.531,73 | € 355.872,27 | € 4.659,46 | € 376.594,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e art.6 CCNL 05/10/2001 | € 7.684,96 | € 7.963,06 | -€ 278,10 | € 12.772,16 |
| Quota oneri riclassificazione personale vigilanza da 5 [^] a 6 [^] q.f. e da 2 [^] a 3 [^] q.f. | € 2.038,39 | € 2.038,39 | € - | € 3.603,29 |
| Totale | € 484.967,16 | € 479.454,20 | € 5.512,96 | € 505.274,45 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, lavoro notturno e festivo | € 92.000,00 | € 92.000,00 | € - | € 100.665,00 |
| Indennità specifiche responsabilità e disagio (art. 17, comma 2, lett.e), f, i) CCNL 01.04.1999) | € 22.623,47 | € 37.396,39 | -€ 14.772,92 | € 69.142,28 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) e k) del CCNL 01.04.1999 | € 137.995,08 | € 203.202,78 | -€ 65.207,70 | € - |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 119.302,00 | € 130.000,00 | -€ 10.698,00 | € 42.455,28 |
| Articolo 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 - processi di riorganizzazione e razionalizzazione dei servizi | € - | € 47.700,00 | -€ 47.700,00 | € 59.822,10 |
| Articolo 15, comma 5 CCNL 01/04/1999 - attivazione nuovi servizi | € - | € - | € - | € 217.680,29 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | € - | € - | € - | € - |
| Altro | | € - | € - | € - |
| Totale | € 371.920,55 | € 510.299,17 | -€ 138.378,62 | € 489.764,95 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | | | |
| Altro | € - | € - | € - | € - |
| Totale | € - | € - | € - | € - |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | | |
| Non regolate dal decentrato | € 484.967,16 | € 479.454,20 | € 5.512,96 | € 505.274,45 |
| Regolate dal decentrato | € 371.920,55 | € 510.299,17 | -€ 138.378,62 | € 489.764,95 |
| Ancora da regolare (finanziamento alte professionalità non istituite) | € 10.564,49 | € 10.564,49 | € - | € 10.564,49 |
| Totale | € 867.452,20 | € 1.000.317,86 | € 132.865,66 | € 1.005.603,89 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di parte stabile sono imputate nel capitolo 5860 unitamente alle risorse della Regione Sardegna assegnate per produttività ai sensi della L.R. 19/97 e confluite nel fondo unico regionale.

Le altre somme disponibili ai sensi dell'art.15, comma 1 lett. K), ai residui dell'anno precedente, ai compensi per l'avvocato, alla quota per i rimborsi delle notifiche trovano imputazione in bilancio negli specifici capitoli di competenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato ancorché si comprendano le somme costituite dalle risorse legate alla legge nr.109/94 e s.m.i., i compensi per l'avvocato ed i residui dell'anno 2013, riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a Sezioni Riunite di Controllo nr.51 del 04/10/2011 e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato. Infatti il fondo dell'anno 2010 era pari a € 1.005.603,89 mentre quello dell'anno 2014, depurato delle voci non computabili ai fini del limite previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L.78/2010, è pari a € 747.404,31, evidenziando una riduzione pari a € 258.199,58.



Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 3044 del 02/10/2014, risulta stanziato ai seguenti capitoli

| | |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| capitolo nr.5860 | importo € 728.101,50 |
| capitolo nr.431 | importo € 21.104,00 (somma comprensiva di oneri) |
| capitolo nr.570 | importo € 10.000,00 (somma comprensiva di oneri) |
| capitolo nr.5860/2013 | importo € 1.355,62 |
| capitolo nr.771 | importo € 2.600,00 (somma comprensiva di oneri) |
| capitoli vari lavori pubblici | importo € 108.692,27 (somma comprensiva di oneri) |

Gli oneri riflessi e l'IRAP, per le somme stanziato al cap.5860, sono imputate nei capitoli di competenza degli oneri sugli stipendi, con riferimento alle voci fisse delle retribuzioni ed alle indennità accessorie di turno e reperibilità erogate in maniera continuativa. Gli oneri e l'IRAP sulle voci variabili (produttività e miglioramento dei servizi, indennità di responsabilità, disagio, maneggio valori e rischio) sono stanziato rispettivamente al cap.nr.5919 e al cap.nr.28.

Gli oneri riflessi e l'IRAP, per le somme stanziato negli altri capitoli, trovano copertura nell'ambito dei medesimi capitoli.

Dalla Sede Municipale 05/11/2014

Il Dirigente
Dr.ssa Maria Rimedia Chergia

