



# COMUNE DI ORISTANO

*Comuni de Aristanis*

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 94 DEL 13/05/2016)

OGGETTO: *Integrazione piano triennale delle assunzioni 2016/2018.*

L'anno **2016** il giorno **13** del mese di **Maggio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **13.00** , si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
Guido Tendas	Sindaco	Si
Giuseppina Uda	Vice-Sindaco	Si
Gianluca Mugheddu	Assessore	Si
Emilio Naitza	Assessore	Si
Maria Obinu	Assessore	Si
Efisio Sanna	Assessore	Si
<b>Presenti 6</b>		<b>Assenti 0</b>

Con la partecipazione del Segretario Luigi Mele

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato



## **La Giunta Comunale**

Su proposta del Sindaco

**Premesso** che ai sensi dell'articolo 48, comma 2 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni è competenza della Giunta l'adozione degli atti che non siano riservati dalla legge al Consiglio o che non ricadano nella competenza del Sindaco o di altri organi.

**Visto** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.M. nr. 95 del 19/12/2012.

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale nr. 30 del 29/02/2015 di approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente.

**Richiamata** la deliberazione G.C. nr. 84 del 04/05/2016 con cui è stato approvato e il piano triennale delle assunzioni 2016-2018.

**Dato atto** che l'Amministrazione:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra indicato;
- ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, come risulta dall'attestazione del dirigente del servizio finanziario in data 27/01/2016;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per il triennio 2011 - 2013 pari al 27,05 %, come risulta calcoli effettuati dal servizio finanziario;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2012, è in riduzione rispetto al valore medio della spesa del triennio 2011/2013 pari a € 8.394.562,48, come previsto dal comma 557-quater introdotto dall'art.3, comma 5 bis della legge nr.114 del 11/08/2014, come risulta dai dati elaborati dal Servizio Contabilità del Personale e attestata dal dirigente del servizio finanziario;
- le spese per assunzione di agenti di Polizia Municipale mediante i proventi dell'art. 208 del codice della strada non si computano ai fini dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006 (spesa complessiva di personale), in tal senso anche circolare del Ministero dell'Interno n. 5/2007 (oltre a costante giurisprudenza);
- le medesime spese si conteggiano, invece, per la determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

**Rilevata** inoltre l'urgenza di provvedere all'assunzione di sette agenti di polizia municipale a tempo determinato per far fronte all'aumento del carico di lavoro del corpo di polizia municipale in coincidenza con la stagione estiva.

**Atteso** che per l'assunzione a termine degli agenti di polizia municipale si farà ricorso alle risorse derivanti dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada.

**Rilevato** che si rende necessaria la modifica della programmazione del 2016 prevedendo l'acquisizione delle seguenti figure professionale con contratto di lavoro flessibili al fine di garantire il funzionamento di servizi indispensabili per la collettività:

- assunzione di 7 istruttori di vigilanza Cat. C tempo pieno e determinato per il periodo estivo.



**Dato atto** che nell'anno 2009 la spesa per le forme flessibili di lavoro, come risulta dai dati elaborati dal Servizio Contabilità del Personale, è stata pari a € 1.037.990,09.

**Visto** l'art. 11, comma 4bis del D.L. nr. 90 del 24/06/2014 convertito in legge nr.114 del 11/08/2014 relativo alle assunzioni flessibili negli enti locali e rilevato che il vincolo stabilito all'art.9, comma 28 del D.L. nr.78/2010 (50% della spesa sostenuta nel 2009) non si applica più agli enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale ai sensi dell'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, fermo restando il limite complessivo della spesa del 2009.

**Richiamato** l'articolo 36, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, modificato dall'art. 17, comma 26, della legge n. 102 del 2009 e poi dall'art. 4, comma 1, legge n. 125 del 2013, che dispone: *"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Omissis. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*.

**Considerato** che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto, sono state svolte le necessarie relazioni sindacali e precisamente l'informazione, ai sensi dell'art.2, comma 18 del D.L. nr.95/2012, convertito in legge nr.135/2012.

**Preso atto** che l'integrazione al piano delle assunzioni, che si propone di approvare, raggiunge l'obiettivo dalla riduzione delle spese di personale imposta dall'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come integrato dal comma 557 quater, introdotto dall'art.3, comma 5 bis della legge nr.114 del'11.08.2014.

**Richiamato** l'art. 19, comma 8 della legge nr. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

**Acquisita** la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, resa in data 12.05.2016 e acquisita agli atti al n. 24625 di protocollo del 12.05.2016.

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal Dirigente del Settore Programmazione, Gestione delle Risorse e Servizi Culturali – Dott. ssa Maria Rimedia Chergia, allegati alla proposta di deliberazione.

Con votazione unanime palese

### **Delibera**

- 1)** Di modificare il piano triennale delle assunzioni del personale 2016-2018, come risulta dal prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 2)** Di dare atto che la presente programmazione è coerente con il principio della riduzione della spesa di cui all'art.1, comma 557 della legge nr.296/2006, integrato dal comma 557quater introdotto dall'art.3, comma 5 bis della legge 11/08/2014 nr.114.



- 3) Di dare atto altresì che il presente piano potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare e che la copertura dei posti previsti è subordinata al rispetto dei vincoli in materia di assunzioni e di spesa per il personale stabiliti dalla normativa vigente all'atto delle assunzioni.
- 4) Di demandare al Dirigente del Settore Personale tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione del presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti.
- 5) Di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali e alla RSU per la necessaria informazione.

Delibera, altresì, a voti parimenti unanimi di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di procedere alla selezione per l'assunzione del personale di cui all'allegato prospetto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 nr. 267.

SALVATORE BALDINO

*sd*



COMUNE DI ORISTANO

---

Letto, approvato e sottoscritto

**IL Sindaco**  
Guido Tendas

**IL Segretario**  
Luigi Mele

---

### Certificato di Pubblicazione

*Si certifica che la presente delibera trovasi in corso di pubblicazione per gg. 15 consecutivi dal 16/05/2016 al 31/05/2016,*

*Dalla Residenza Municipale, li 16/05/2016*

**IL Segretario**  
Luigi Mele

*Pubblicata all'albo pretorio Online ai sensi e per gli effetti di cui art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*

**ATTO NUMERO:** \_\_\_\_/\_\_\_\_

*L'impiegato Incaricato*

---



Anno 2016 Allegato  
Tabella n° 1  
Piano Triennale delle Assunzioni



COMUNE di ORISTANO  
Comuni de Aristanis

Assunzioni di personale a tempo determinato

N° Posti	Profilo	Area di attività	Cat.	Modalità copertura posto	Periodo di riferimento	Spesa imputare in bilancio 2016
7	Agenti di Polizia Municipale a tempo pieno e determinato	Settore Vigilanza	C	Graduatoria dell'ente in corso di validità e Selezione pubblica per titoli	Luglio - Settembre 2016	€ . 53.844
Totale						€.53.844

